



## Fiche de poste Coordonnateur(trice) en insertion (Remplacement d'arrêt maladie)

Le chantier d'insertion est organisé avec :

- Une direction Tourisme/Insertion
- Une comptable Tourisme/Insertion
- Un coordonnateur accompagnement socioprofessionnel réalisé en interne poste à pourvoir
- Une conseillère numérique Tourisme/Insertion
- 2 équipes composées d'un encadrant technique d'insertion de 4/5 postes de personnes en insertion recrutées pour une période de 6 mois renouvelable en CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion) soit 9 postes d'agents entretien environnement au total.

Le coordonnateur sera en charge de la coordination des deux équipes et de l'accompagnement de 9 postes en insertion.

Nous œuvrons sur le territoire de la communauté de communes de la région Lézignanaise Corbières Minervois qui finance et confie des missions dans le cadre de sa compétence à l'association.

Le chantier est financé par la communauté de communes CCRLCM, le Département et l'Etat.

### Missions :

Sous la responsabilité de la Direction vous aurez pour mission :

- Assurer la coordination du chantier d'insertion et son administration (ASP, Sil'esa, rapports, compte rendu)
- Faire le lien avec les encadrants techniques (accompagnement des publics, planning, sécurité...)
- Réaliser la gestion administrative du chantier d'insertion, productions de bilans, organisation des congés
- Représentativité de la structure sur les réunions extérieures
- Réaliser les recrutements, travailler le parcours d'insertion et professionnel des salariés en CDDI
- Identifier et suivre les problématiques sociales individuelles, l'orientation des publics
- Actions relatives à la mobilité professionnelle
- Mettre en place des ateliers avec intervention extérieure ou pas
- Dépôt de demande de financement, être force de proposition pour la recherche de financement

## Vos qualités humaines et le savoir-être

- Capacité d'écoute, faculté d'adaptation
- Savoir travailler en équipe projet
- Discrétion et confidentialité
- Rigueur et sens de l'organisation
- Facilitateur et recherche de solutions
- Rigueur, autonomie
- Adaptabilité, disponibilité
- Esprit d'entraide et de solidarité
- Bonne présentation
- Autonomie
- Savoir travailler en équipe projet
- Discrétion et confidentialité
- Rigueur et sens de l'organisation
- Facilitateur et recherche de solutions

## Votre profil et les compétences requises

- Expérience dans la coordination d'équipe et l'accompagnement socioprofessionnel
- Capacité d'animation
- Capacité rédactionnelle
- Capacité d'encadrement
- Capacité à travailler en équipe
- Savoir coordonner une équipe
- Avoir une bonne connaissance du bassin d'emploi
- Sens de l'organisation
- Expérience dans la profession souhaitée
- Bonne maîtrise de Sil'esa, ASP et plateformes de l'inclusion
- Usage maîtrisé des outils informatiques
- Bac +3 dans le domaine du social
- Diplôme souhaité : Licence professionnelle de gestion des ressources humaines spécialisée dans l'insertion, l'accompagnement et la formation.

### Les conditions du poste :

- Prise de poste : dès que possible
- CDD de remplacement d'une salariée en arrêt maladie
- Chantier conventionné pour 6.50 TP soit 9 postes en CDDI
- Convention collective 3175 échelon 2.3 qualification de la fonction Gestion d'une mission globale
- Brut à temps partiel : 2053.92 €
- Mercredi non travaillé
- 130 heures mensuelles
- Période d'essai de 15 jours à 2 mois.

### Comment postuler à cette offre

Envoyez-nous votre CV, une lettre de motivation à [jepostule@ptcm.fr](mailto:jepostule@ptcm.fr) au plus tôt.

Les candidats retenus seront invités à un entretien dans les locaux de l'Office de Tourisme intercommunal Corbières Minervois.

Code Rome K1201